



Susanne Meister, Yvonne Krehl, Anke Mackowiack
Sprecherinnen von ffortissimo
c/o Referat für Chancengleichheit der Stadt Esslingen, Rathausplatz 2,
73728 Esslingen
Tel.: 0711/3512-2993, mail: info@ffortissimo-frauen.de

Mentoring-Programm zur Unterstützung von Frauen auf dem Karriere-Weg

Profitieren Sie bei der Vorbereitung Ihrer beruflichen Karriere von den Erfahrungen etablierter weiblicher Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und bewerben Sie sich jetzt um einen Platz im Mentoring-Programm von ffortissimo.

ffortissimo stellt Ihnen auf dem Weg Ihrer beruflichen Karriere eine erfahrene weibliche Führungskraft als Beraterin zur Seite, um Sie am Beginn und im Verlauf Ihrer Karriere mit Rat und Tat zu unterstützen. Die Mentorinnen ermöglichen Ihnen einen Einblick in die ungeschriebenen Gesetze der Arbeitswelt, geben Ihnen unabhängige Ratschläge oder ein ehrliches Feedback, was für den beruflichen Erfolg meist ebenso wichtig ist wie ein guter Ausbildungs- oder Studienabschluss.

Die Grundlage unseres Mentoring-Programms ist die offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Mentorin und Mentee. Welche Mentorin am besten zu Ihnen passt, wird auf der Grundlage Ihrer Angaben auf dem Fragebogen sowie gegebenenfalls durch ergänzende Telefoninterviews ermittelt. Entscheidend sind dabei Ihre Zielsetzungen und Wünsche. Fachliche Nähe oder ähnliche Interessen können eine erfolgreiche Mentoring-Beziehung unterstützen, sind aber keine zwingende Voraussetzung. Nach einem ersten Gespräch entscheiden Sie gemeinsam mit Ihrer Mentorin, ob Sie zusammenarbeiten wollen.

Das Mentoring erfolgt über einen Zeitraum von 6-12 Monaten. Ob persönliche Treffen, E-Mail-Kontakt oder Telefongespräche – die Art, den Umfang und den Ort des Mentoring legt jedes Team individuell fest.

Die Themen des Mentoring orientieren sich maßgeblich an Ihren Interessen und Ihrem Beratungsbedarf. Ihre Mentorin unterstützt Sie in Ihrer Karriereplanung und entwickelt bei Bedarf gemeinsam mit Ihnen Strategien für Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung.

Mögliche Themen im Rahmen eines Mentoring können sein:

- Persönliches Feedback: Wo liegen meine Stärken und Schwächen?
- Wie wirke ich auf andere?
- Wie gehe ich meine Führungskarriere an oder wie entwickle ich sie weiter?
- Familie und beruflicher Erfolg?

Zielgruppe

Unser Programm richtet sich an Frauen, die gerade eine Führungsposition übernommen haben oder eine anstreben. Voraussetzungen für eine erfolgreiche Teilnahme am Programm sind Motivation, Zielstrebigkeit, Offenheit, aber auch Diskretion.

Bewerbung

Eine Aufnahme in das Programm setzt aber voraus, dass eine passende Mentorin gefunden wird.

Bitte schicken Sie den Fragebogen an

ffortissimo – Frauen in Führung
c/o Referat für Chancengleichheit
Rathausplatz 2
73728 Esslingen
Email: info@ffortissimo-frauen.de

Fragebogen für Mentees

Name:.....
Adresse:.....
Tel. Nr. und Email:.....
Alter:.....

Ausgangslage

1. Ausbildung/Studium/Beruf:.....
.....
2. Derzeitige Tätigkeit /
Funktion:.....
.....
3. Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Arbeitssituation und/oder Ihrem Studium?
.....
.....
.....
.....

Interessen und Ziele

4. Wo liegen Ihre beruflichen Interessen und Ziele?
.....
.....
.....
.....
.....
5. Welche persönlichen Ziele haben Sie?
.....
.....
.....
.....
6. Wie sehen Sie Ihre ideale Mentorin (Beruf, Branche etc.)?
.....
.....
.....
.....
7. Was erhoffen Sie sich von der Zusammenarbeit mit der Mentorin? Was steht am Ende des Mentoring für ein Ergebnis?
.....
.....
.....
.....